



Mahidol University
Wisdom of the Land

การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ 2566

สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล



มหิดลสุขภาพ



สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มีการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร มีการดำเนินการตามประกาศ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และคัดเลือกบุคคล การบรรจุและแต่งตั้งและการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2556 ลงวันที่ 20 กันยายน 2556 โดยการสรรหาและคัดเลือกแต่ละตำแหน่ง มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ในการกำหนดคุณสมบัติของผู้สมัครเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่เหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ความสามารถ ตรงความต้องการของหน่วยงาน โดยประกาศรับสมัครงานออนไลน์ผ่านระบบ e-recruitment และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสถาบันฯ มีการทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และสัมภาษณ์งานโดยการนำการประเมินคุณลักษณะของผู้สมัครงานที่ประเมินจากสมรรถนะหลัก MAHIDOL มาใช้ในการประกอบสัมภาษณ์ (อ้างอิงตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งและการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2556 ลงวันที่ 20 กันยายน 2556)



การบรรจุและแต่งตั้ง

สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มีการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรใหม่ตามประเภท เงินเดือน ค่าตอบแทน ตำแหน่ง คุณสมบัติ ระยะเวลาการจ้างของบุคลากร รวมทั้งกำหนดจัดทำสัญญาการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และทำสัญญาค้ำประกันในตำแหน่งที่ระบุไว้ในประกาศฯ

ในปีงบประมาณ 2566 สถาบันฯ มีการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ดังนี้

1. ประกาศรับสมัครตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 7 อัตรา (อยู่ระหว่างการดำเนินการของคณะกรรมการ)
2. รับย้ายบุคลากรตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 2 อัตรา
 - 2.1 รศ.ดร.กิตติ สรณเจริญพงศ์ รับย้ายเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2566
 - 2.2 รศ.ดร.มธุรส ทิพยมงคลกุล รับย้ายเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2566
3. ประกาศรับสมัครตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี (ผู้สมัครขอสละสิทธิ์)



การจ้างต่อ

สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มีการดำเนินการจ้างต่อบุคลากรที่ครบระยะเวลาการจ้างตามสัญญา สถาบันฯ มีการกำหนดแนวทางการพิจารณาเรื่องการจ้างหรือไม่จ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ครบระยะเวลาการจ้าง โดยมีการสำรวจบุคลากรให้แจ้งความประสงค์ และนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาฯ และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันฯ เพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบ

ปีงบประมาณ 2566 มีบุคลากรที่ครบสัญญาจ้าง จำนวน 14 คน ประกอบด้วยสายวิชาการ จำนวน 4 คน ลูกจ้างชาวต่างประเทศ จำนวน 2 คน และสายสนับสนุน จำนวน 8 คน (ผลการพิจารณาอยู่ระหว่างการพิจารณาจากคณะกรรมการฯ)



สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน โดยการดำเนินการเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อให้เกิดการโปร่งใส ยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้ โดยมีองค์ประกอบการประเมินดังนี้

- การประเมินผลงาน (Performance)
- การประเมินสมรรถนะหลัก (Competency)

และการประเมินสมรรถนะเฉพาะตามสายอาชีพ (Functional Competency) และการประเมินสมรรถนะทางการบริหาร (Management Competency) เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันฯ ทำให้งานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล



สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมีผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเป็นประธาน เป็นผู้ประเมิน และมีผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อโดยผู้ประเมิน เป็นกรรมการ และผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากกลุ่มผู้รับการประเมิน เป็นกรรมการ เพื่อดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประการของผู้รับการประเมินก่อนนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้

รอบการประเมินในปีงบประมาณ 2566 มีการดำเนินการดังนี้

1. แจกบุคลากรสายวิชาการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน รอบการประเมินปี 2566 นับภาระงาน ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565 – 30 มิถุนายน 2566 และกำหนดให้จัดทำข้อตกลงฯ ปีละ 1 ครั้ง และประเมินปีละ 1 ครั้ง

2. แจกลูกจ้างประจำเงินงบประมาณฯ และลูกจ้างประจำเงินรายได้ รอบการประเมินปี 2566 กำหนดให้จัดทำข้อตกลงฯ ปีละ 2 ครั้ง และประเมินปีละ 2 ครั้ง โดยนับภาระงานดังนี้

ครั้งที่ 1 วันที่ 1 กรกฎาคม – 31 ธันวาคม 2565

ครั้งที่ 2 วันที่ 1 มกราคม – 30 มิถุนายน 2566



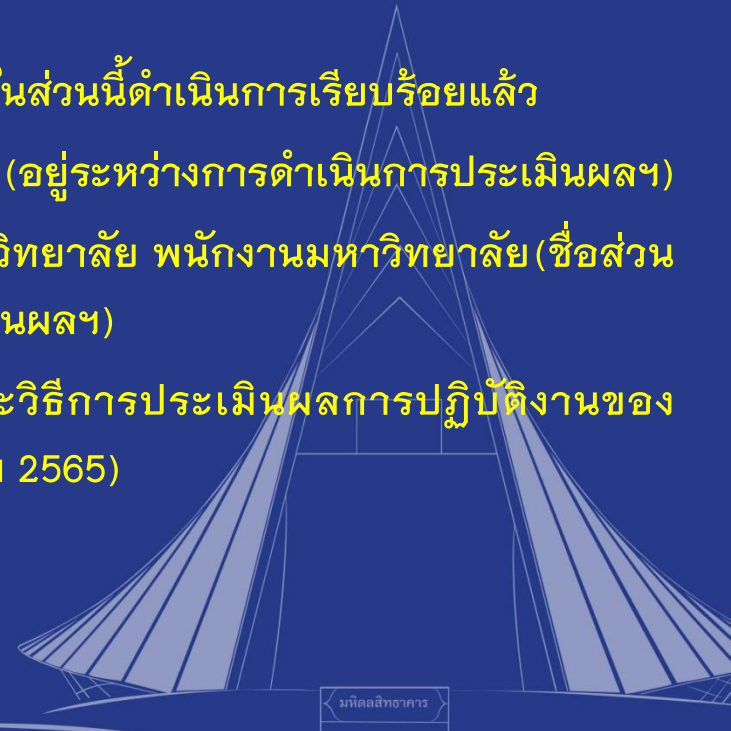
3. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำเงินงบประมาณและลูกจ้างประจำเงินรายได้สถาบันฯ

ครั้งที่ 1 วันที่ 1 กรกฎาคม 2565-31 ธันวาคม 2565 ในส่วนนี้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

ครั้งที่ 2 วันที่ 1 มกราคม 2566 – 30 มิถุนายน 2566 (อยู่ระหว่างการดำเนินการประเมินผลฯ)

4. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) และลูกจ้างชาวต่างประเทศ (อยู่ระหว่างการดำเนินการประเมินผลฯ)

(อ้างอิงตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานใหม่มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 3 พฤษภาคม 2565)





สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน สนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนทุกระดับ ทุกตำแหน่งได้รับการพัฒนาทางด้านการลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม สัมมนา และดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งส่งเสริมให้พัฒนาศักยภาพเพื่อเตรียมความพร้อมหรือรองรับการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ในอนาคต โดยกำหนดแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1. การพัฒนาบุคลากรใหม่ : ให้ความรู้ ความเข้าใจถึงกฎ ระเบียบต่าง ๆ รวมทั้งการเข้ารับการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ของมหาวิทยาลัย และของสถาบันฯ

ปีงบประมาณ 2566 สถาบันฯ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมทั้งสิ้น จำนวน 2 คน คือ นายปิ่นณวัฒน์ เกื้อองกลิ่น ตำแหน่งนักบริหารงานวิจัย 2. นางสาวถิรนนท์ ปานศุภวัชร ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

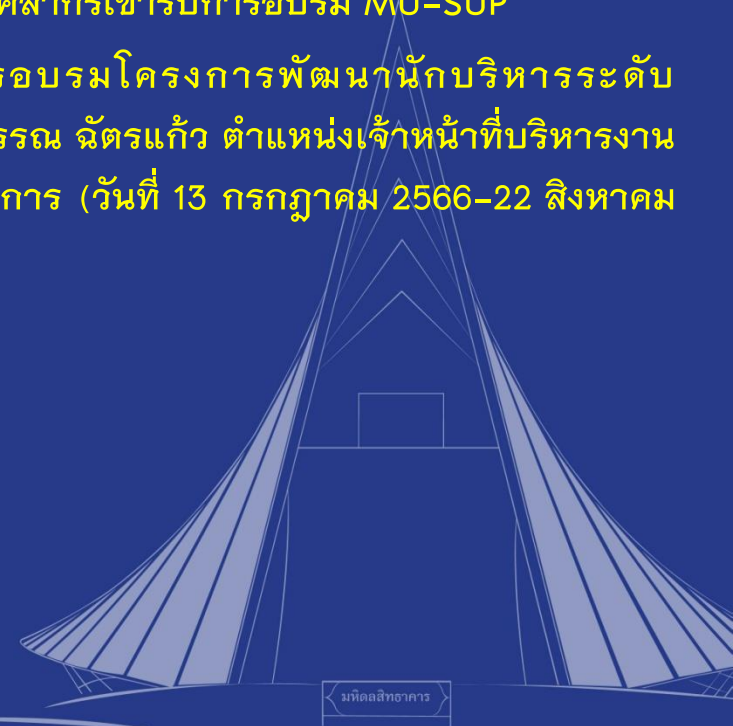
2. การพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะตามสายอาชีพหรือตามตำแหน่ง: สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ให้ทุนสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในประเทศหรือต่างประเทศ รายละไม่เกิน 5,000 บาท ต่อคนต่อปี (อ้างอิงตามประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน เรื่อง การให้ทุนสนับสนุนเพื่อพัฒนางานด้านวิชาการและพัฒนาศักยภาพบุคลากร พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 17 กันยายน 2563)

ปีงบประมาณ 2566 สถาบันฯ สนับสนุนบุคลากรตำแหน่งนักวิจัย ระดับ 1 เข้ารับการนักวิจัย รุ่นใหม่ จำนวน 1 คน คือ ดร.อรรธรณ ขวัญศรี ซึ่งอยู่ระหว่างการเสนออนุมัติจากผู้บริหาร)



3. การพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร โดยสถาบันฯ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรผู้บริหารมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ 2566 ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม MU-SUP

ปีงบประมาณ 2566 สถาบันฯ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมโครงการพัฒนานักบริหารระดับมหาวิทยาลัยมหิดล (MU-SUP) รุ่นที่ 31 จำนวน 1 คน คือ นางสาวจรรุวรรณ ฉัตรแก้ว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดสำนักงานการศึกษาและบริการวิชาการ หน่วยงานบริการวิชาการ (วันที่ 13 กรกฎาคม 2566-22 สิงหาคม 2566)





ในปีงบประมาณ 2566 บุคลากรสายสนับสนุนเสนอขอกำหนดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ผู้เชี่ยวชาญ) จำนวน 1 ราย ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาของมหาวิทยาลัย

ปีงบประมาณ 2566 สถาบันฯ มีบุคลากรสายสนับสนุนยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ผู้เชี่ยวชาญ) จำนวน 1 คน คือ นายอภิสิทธิ์ คุณวรปัญญา ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ผู้อำนวยการพิเศษ) ซึ่งอยู่ระหว่างการรอผลการพิจารณาจากมหาวิทยาลัย





สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มีการจัดสวัสดิการให้กับบุคลากร รวมทั้งสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยจัดให้บุคลากรที่พึงจะได้รับตามสิทธิแต่ละประเภท โดยสวัสดิการของสถาบันฯ ที่จัดให้กับบุคลากรดังนี้ (อ้างอิงตามประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมภายในสถาบันฯ พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 8 กรกฎาคม 2563 และเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2565)

1. การรักษาพยาบาล

- 1.1 การตรวจสุขภาพประจำปี กรณีตรวจเพิ่มพิเศษในส่วนที่เกินสิทธิของมหาวิทยาลัยกำหนด
- 1.2 การฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่
- 1.3 การรักษาพยาบาลเป็นผู้ป่วยในของโรงพยาบาล

2. การให้กู้ยืมเงิน

- 2.1 การกู้ยืมเงินปกติ
- 2.2 การกู้ยืมเงินกรณีฉุกเฉิน จำเป็น และเร่งด่วน





3. เงินสวัสดิการสงเคราะห์

- 3.1 กรณีอุปสมบท
- 3.2 กรณีงานมงคลสมรส
- 3.3 กรณีเสียชีวิต

4. กีฬานันทนาการ

- 4.1 การแข่งขันกีฬาบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย
- 4.2 การแข่งขันกีฬาบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

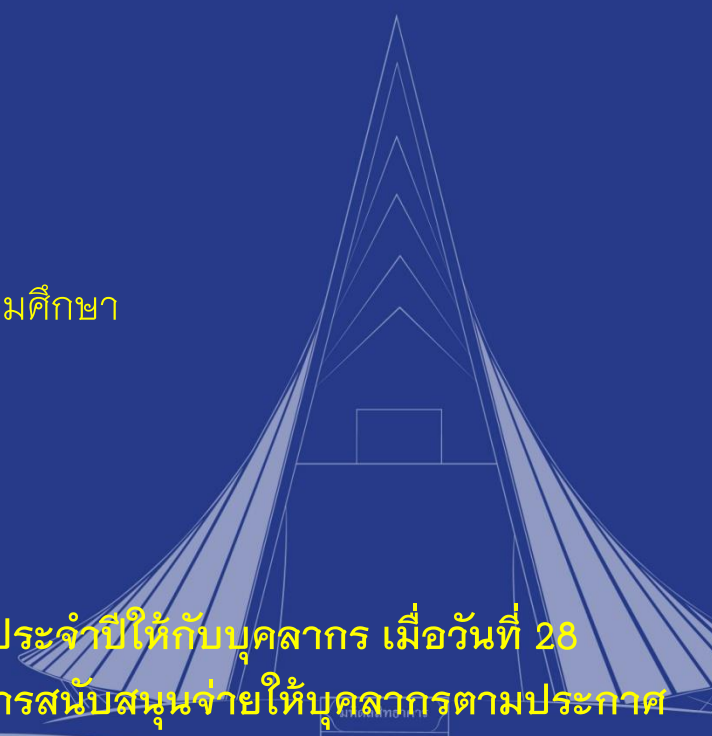
5. เงินช่วยเหลือผู้ประสบภัย

- 5.1 การช่วยเหลือผู้ประสบภัย

6. สวัสดิการเพิ่มเติมประเภทอื่น

- 6.1 กรณีเกษียณอายุงานหรือราชการ

ปีงบประมาณ 2566 สถาบันฯ จัดกิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปีให้กับบุคลากร เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 และสำหรับกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกิดขึ้น สถาบันฯ ให้การสนับสนุนจ่ายให้บุคลากรตามประกาศ





สร้างความผูกพัน ส่งเสริมจรรยาบรรณ

สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมมหาวิทยาลัยมหิดล (MAHIDOL CORE VALUE) สอดแทรกกิจกรรมของสถาบันฯ โดยการจัดกิจกรรมเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ ชมเชย ยกย่อง รวมทั้งจัดกิจกรรมของนักสร้างสุขขององค์กรของสถาบันฯ

ปีงบประมาณ 2566 สถาบันฯ มีการจัดกิจกรรมทำแบนเนอร์อวยพรวันเกิดบุคลากร จัดทำแบนเนอร์แสดงความยินดีบุคลากรในโอกาสต่าง ๆ จัดกิจกรรมประชุมบุคลากร และจัดทำกิจกรรมมุทิตาจิตสำหรับผู้เกษียณอายุงาน (อยู่ระหว่างการดำเนินการกำหนดวันจัดกิจกรรม)

